

ABSTRAK

Sawitri Listy Anggraini. 2019. E0012358. KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP KESEMPATAN KERJA BAGI PENYANDANG DISABILITAS. Penulisan Hukum (Skripsi). Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret.

Penelitian ini mendeskripsikan dan mengkaji permasalahan, *pertama* bagaimanakah penyelenggaraan pengawasan ketenagakerjaan terhadap kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas. *Kedua*, apakah kebijakan pengalihan kewenangan pengawasan ketenagakerjaan dari Pemerintah Kabupaten/Kota ke Pemerintah Provinsi berjalan efektif.

Jenis penelitian hukum ini adalah penelitian hukum normatif yang bersifat preskriptif. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan terhadap undang-undang. Jenis data yang digunakan yaitu data sekunder, meliputi bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Teknik pengumpulan bahan hukum yang digunakan adalah studi kepustakaan. Selanjutnya teknik analisis data yang digunakan adalah bersifat deduksi dengan metode silogisme.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyelenggaraan pengawasan ketenagakerjaan terhadap kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas sudah cukup melindungi dan menjamin hak-hak normatif penyandang disabilitas dalam memperoleh kesempatan kerja tanpa adanya perlakuan diskriminasi. Untuk mengoptimalkan seluruh aspek pengawasan di bidang ketenagakerjaan, maka pengawasan ketenagakerjaan yang semula ada di Kabupaten/Kota beralih menjadi kewenangan Pemerintah Daerah tingkat Provinsi. Namun, kebijakan pengalihan kewenangan pengawasan ketenagakerjaan dari Pemerintah Kabupaten/Kota ke Pemerintah Povinsi tersebut baik secara substansi hukum, struktur hukum maupun budaya hukum masih memiliki banyak kelemahan. Sehingga kebijakan ini belum berjalan secara efektif.

Kata kunci: Pengawasan ketenagakerjaan, Kesempatan kerja, Penyandang disabilitas